

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ด้านสุขภาพจังหวัดอ่างทอง ปี 2566

กลยุทธ์ที่ 4

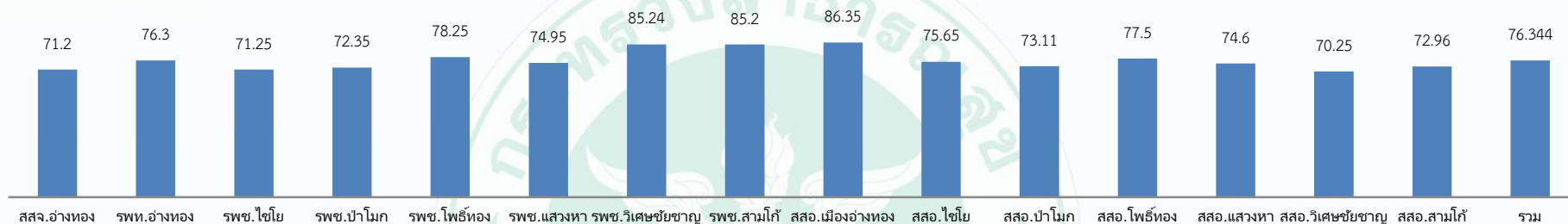
พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมและมีความสุขในการทำงาน

G9.

บุคลากรด้านสาธารณสุข มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ G9 : 1. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) (เป้าหมาย ร้อยละ 70) ก.บริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนสุขภาพจังหวัด



กิจกรรมที่ดำเนินการปี 66

1. หน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน Happinometer ร้อยละ 76.34 (ประเมินทุก 2 ปี)
2. หน่วยงานมีการประเมินเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข ด้วย Happy Public Organization Index (HPI) (ประเมินทุก 2 ปี)
3. มีองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ประเด็นปัญหาที่ต้องดำเนินการแก้ไข

1. จัดทำข้อมูลประเมิน แบบ Offline กรณีผู้ประเมินไม่สามารถเข้าใช้งานระบบได้

กิจกรรมหลักที่จะดำเนินงาน ปี 67

1. บุคลากรทุกหน่วยงานประเมิน Happinometer ถูกต้องและตรงเวลา
2. ชี้แจงและทำความเข้าใจการใช้งานระบบให้กับแอดมินหน่วยงาน
3. หน่วยงานมีการแปลผลและนำผลไปทำแผนพัฒนาองค์กรสร้างสุข

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ G9 : 2. ร้อยละของหน่วยงานการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ทำแผนพัฒนาความสุขของคนทำงานและมีการนำแผนไปใช้ (เป้าหมาย ร้อยละ 70) ก.บริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนสุขภาพจังหวัด

| | |
|--|-------------------|
| หน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) | จำนวน 15 หน่วยงาน |
| หน่วยงานจัดทำแผนพัฒนาความสุขของคนทำงานและมีการนำแผนไปใช้จัดทำแผน | จำนวน 15 หน่วยงาน |
| หน่วยงานมีการประเมินและจัดกิจกรรมองค์กรสร้างสุข | จำนวน 15 หน่วยงาน |

กิจกรรมที่ดำเนินการปี 66

1. ทุกหน่วยงานมีการประเมินตนเองตามแนวทางองค์กรแห่งความสุข
2. มีการดำเนินงานกิจกรรมองค์กรสร้างสุข

ประเด็นปัญหาที่ต้องดำเนินการแก้ไข

1. หน่วยงานกำหนดประเด็นปัญหาที่ต้องแก้ไขไม่สอดคล้องกับผลการประเมิน

กิจกรรมหลักที่จะดำเนินงาน ปี 67

1. หน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงานและนำผลการประเมินไปใช้ในการทำแผนองค์กรสร้างสุข
2. มีองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพในระดับจังหวัดและเขต

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ G9 : 3.ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะที่จำเป็น (การสื่อสารความเสี่ยง ประชาสัมพันธ์ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ) (เป้าหมาย ร้อยละ 100) ก.บริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนสุขภาพจังหวัด

บุคลากรเป้าหมายของหน่วยงานได้รับการพัฒนา ตามสมรรถนะที่จำเป็น ร้อยละ 100 (ตามแผนพัฒนารายบุคคล ฝึกรอบรม ลาศึกษาต่อ ปี 2566)

กิจกรรมที่ดำเนินการปี 66

- บุคลากรเป้าหมายของหน่วยงานได้รับการพัฒนา ตามสมรรถนะที่จำเป็น (การสื่อสารความเสี่ยง ประชาสัมพันธ์ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ)
- โดยใช้รูปแบบการพัฒนา คือ แบบที่เป็นทางการ เช่นการบรรยาย การฝึกรอบรมเป็นต้น และแบบที่ไม่เป็นทางการ เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การสอนแนะ(Coaching) และการสอนงานอย่างใกล้ชิด
- รายงานผลผ่านแบบรายงานผลการพัฒนารายบุคคล (ประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

ประเด็นปัญหาที่ต้องดำเนินการแก้ไข

1. ประเด็นเป้าหมายในแผนพัฒนารายบุคคล ไม่สอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์และ Service Plan

กิจกรรมหลักที่จะดำเนินงาน ปี 67

1. ปรับปรุงแผนพัฒนารายบุคคล โดยการประชุมหารือร่วมกันกับหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์และ Service Plan
2. จัดทำแนวทางการรายงานผลและการติดตาม

กลยุทธ์ที่ 4

พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมและมีความสุขในการทำงาน

G10.

หน่วยงานมีนวัตกรรม /R2R เพื่อใช้แก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุข

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ G10 : 4. ร้อยละของหน่วยงานที่นำนวัตกรรม /R2R มาใช้ในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุข (เป้าหมาย ร้อยละ 45) ก.บริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนสุขภาพจังหวัด

ร้อยละของหน่วยงานที่นำนวัตกรรม /R2R มาใช้ในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุข (ร้อยละ 60)

| อำเภอ | เมือง | ไชโย | ป่าโมก | โพธิ์ทอง | แสวงหา | วิเศษชัยชาญ | สามโก้ | รวม |
|-----------------|-------|------|--------|----------|--------|-------------|--------|-----|
| จำนวนเรื่อง | 5 | 5 | 1 | 7 | 0 | 2 | 0 | 20 |
| นำไปใช้ประโยชน์ | 5 | 5 | 1 | 7 | 0 | 2 | 0 | 20 |

กิจกรรมที่ดำเนินการปี 66

1. มีคณะกรรมการจริยธรรมวิจัยในมนุษย์ระดับจังหวัด ที่ให้คำแนะนำในการจัดทำ วิจัย นวัตกรรม/R2R
2. แต่ละอำเภอมี Facilitator ที่ผ่านการอบรมในระดับเขต (ผ่านการอบรม ปี 2565)

ประเด็นปัญหาที่ต้องดำเนินการแก้ไข

1. แนวทางในการส่งโครงการวิจัยเพื่อขอจริยธรรมวิจัยยังไม่ชัดเจน
2. แนวทางการส่งผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ เพื่อเผยแพร่ผลงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงานยังไม่มีแนวทางที่ชัดเจน

กิจกรรมหลักที่จะดำเนินงาน ปี 67

1. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมวิจัยเพื่อจัดทำแนวทางและกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา
2. จัดประชุมคณะกรรมการเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการผ่านเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทองเพื่อจัดทำแนวทางและกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา
3. จัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์ แจกเวียนทุกหน่วยงานเพื่อทราบ