

## องค์ประกอบรูปเล่มแผนสุขภาพอำเภอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

### ประกอบด้วย

๑. ปกหน้า
๒. คำนำ
๓. สารบัญ
๔. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง พ.ศ. ๒๕๖๑
๕. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานสาธารณสุขของอำเภอปีงบประมาณ ๒๕๖๐  
(วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม)
๖. ข้อมูลสำคัญของหน่วยงาน ข้อมูลทั่วไป และวิเคราะห์สถานการณ์องค์กร และศักยภาพในการพัฒนาองค์กร
๗. แผนสุขภาพอำเภอ
๘. ปกหลัง



แผนสุขภาพอำเภอ.....

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

# คำนำ

# สารบัญ

เรื่อง หน้า

## ๑. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

### วิสัยทัศน์

คนอ่างทองสุขภาพดี ด้วยระบบบริการที่มีคุณภาพ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ภายในปี ๒๕๖๐

ค่านิยมร่วม MOPH ซึ่งประกอบด้วย

M : Mastery หรือเป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality หรือเร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered หรือใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

H : Humility หรืออ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

### พันธกิจ

๑. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการจัดบริการด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันควบคุมโรค
๒. พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐาน
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากร
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๕. พัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภค

### เป้าหมาย(Goal)

ประชาชนมีสุขภาพที่ดีขึ้น เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

### ประเด็นยุทธศาสตร์

P&P Excellence	สร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพป้องกันควบคุมโรคและสร้างเสริมภูมิคุ้มกันชีวิตเด็กและเยาวชน พัฒนาระบบการคุ้มครองผู้บริโภคและอนามัยสิ่งแวดล้อม
Service Excellence	พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐาน
People Excellence	พัฒนาระบบจัดการกำลังคนและศักยภาพบุคลากร
Governance Excellence	พัฒนาระบบการจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ พัฒนาระบบบริหารโรงพยาบาลโดยใช้ ๗ มาตรการการเงินการคลัง



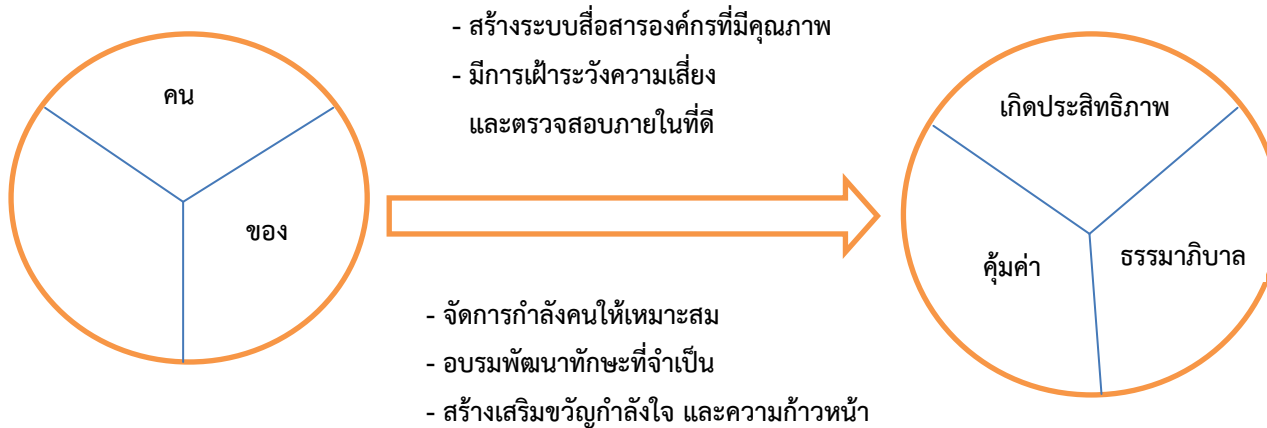
นโยบายและแนวทางการดำเนินงาน  
ปีงบประมาณ 2561  
นายแพทย์วรงค์ รุ่งเรือง  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

นโยบายการดำเนินงานสาธารณสุขจังหวัดอ่างทอง

1. ยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนทุกกลุ่มวัย ให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน และมีความเชื่อมโยง
2. สร้างเสริมสมรรถนะบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีอุดมการณ์ และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่
3. ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดให้มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า และมีธรรมาภิบาล
4. เสริมสร้างความร่วมมือของเครือข่าย และภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
5. ส่งเสริมการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศ นวัตกรรม วิจัย เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนางานสาธารณสุข

## แนวทางการดำเนินงาน

### 1. ด้านบริหาร



### 2. ด้านบริการ

- ยกกระดับคุณภาพชีวิตผู้ป่วยติดเตียงให้เป็นระบบ
- จัดบริการสาธารณสุขแก่ประชาชนทุกระดับให้มีมาตรฐาน เข้าถึง ทั่วถึง ต่อเนื่องและเชื่อมโยง

### 3. ด้านวิชาการ

- พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ นวัตกรรม วิจัย ให้สอดคล้องและนำมาใช้ประโยชน์ในงานสาธารณสุขได้เป็นรูปธรรม

## นโยบายที่มุ่งเน้น ปีงบประมาณ 2561

1. เฝ้าระวัง การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (Primary and Secondary Prevention)
2. ส่งเสริมสุขภาพในกลุ่มเด็กปฐมวัยและกลุ่มเด็กวัยเรียน ให้สูงดีสมส่วนตามเกณฑ์
3. ผลักดันระบบสุขภาพอำเภอ (District Health System) ให้เกิดการเชื่อมโยงของระบบบริการปฐมภูมิ กับชุมชนและท้องถิ่น อย่างเป็นรูปธรรมและมีคุณภาพ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการประยุกต์ใช้การแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ในการดูแลผู้ป่วย ติดบ้าน ติดเตียง ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง และผู้ป่วยที่อยู่ระหว่างการฟื้นฟูสภาพ



5. พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการทุกหน่วยงานในสังกัด ให้มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล มีระบบการควบคุมภายในที่ดี
6. ขับเคลื่อนและพัฒนางานอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับ ให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่เป็นรูปธรรม เน้นมีส่วนร่วม และประหยัดพลังงาน
7. ยกระดับศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ด้านการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ ให้มีผลงานดีเด่นระดับเขตและระดับประเทศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐  
ณ โรงแรมเจ้าหลาวทองแสงปิยะ จังหวัดจันทบุรี

## ๒. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานสาธารณสุขของอำเภอ ปึงบประมาณ ๒๕๖๑ (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม)

### ๓. ข้อมูลสำคัญของหน่วยงาน

#### ๓.๑ ข้อมูลทั่วไป

- ๑) ประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน (สังเขป)
- ๒) สภาพทั่วไปของหน่วยงาน
  - ๒.๑) แผนที่ (แสดงการแบ่งเขตการปกครองแยกรายตำบลและที่ตั้งของหน่วยงาน)
  - ๒.๒) สภาพภูมิศาสตร์ที่ตั้งอาณาเขตติดต่อ
  - ๒.๓) จำนวนประชากรจำแนกตามหมู่บ้าน

ชื่อตำบล	จำนวนหมู่บ้าน	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล)	จำนวนหลังคาเรือน	จำนวน(คน)		
				ประชากรตามทะเบียนราษฎร์ ณ ๑ ก.ค. ๒๕๖๐	คาดการณ์จากสำมะโนประชากร	แรงงานต่างด้าว
รวม						

๒.๔) โครงสร้างประชากรจำแนกตามกลุ่มอายุและเพศ

๒.๕) ข้อมูลประชากรตามกลุ่มวัย

ตำบล	ประชากรจำแนกตามกลุ่มวัย					
	กลุ่มสตรีและเด็ก ปฐมวัย( ๐-๕ ปี)	กลุ่มเด็กวัยเรียน ( ๕ - ๑๔ ปี)	กลุ่มเด็กวัยรุ่น (๑๕ - ๒๑ ปี)	กลุ่มวัยทำงาน (๑๕ - ๕๙ ปี)	กลุ่มผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป)	กลุ่มคนพิการ

๓.๒ ข้อมูลทรัพยากรสาธารณสุข

๑.) ข้อมูลอัตรากำลังบุคลากรทุกประเภทในหน่วยงาน( รพ. / สสอ. /รพ.สต)

ลำดับ	หน่วยงาน	ประเภท						
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	พกส.	ลูกจ้างชั่วคราว	อื่นๆ	รวม
๑	รพ.....							
๒	สสอ.....							
๓	รพ.สต.....							
๔	รพ.สต.....							
	รวม							

๒) ข้อมูลรายละเอียดอัตรากำลังบุคลากรทุกประเภทในหน่วยงาน

(โรงพยาบาล)

ลำดับ	สายงานวิชาชีพ	ประเภท						
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้างประจำ	พกส.	ลูกจ้างชั่วคราว	อื่นๆ	รวม
๑								
๒								
๓								
	อื่นๆ (สายงานสนับสนุน)							
	รวม							

๓) ข้อมูลรายละเอียดอัตรากำลังบุคลากรทุกประเภทในหน่วยงาน

(สสอ / รพ.สต.)

ลำดับ	สายงานวิชาชีพ	ประเภท						
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้างประจำ	พกส.	ลูกจ้างชั่วคราว	อื่นๆ	รวม
๑								
๒								
๓								
	อื่นๆ (สายงานสนับสนุน)							
	รวม							

๒.) ข้อมูลอาสาสมัครสาธารณสุข

ลำดับ	ตำบล	จำนวน หลังคา เรือน	จำนวน อสม. ทั้งหมด(คน)	ประเภทอาสาสมัครสาธารณสุข				อัตราส่วนต่อ หลังคาเรือน
				สหเวช	ผู้จัดการ สุขภาพ	เชี่ยวชาญ	ทั่วไป	
	รวม							

๔.) ข้อมูลสถานพยาบาลเอกชน / ร้านขายยา

ประเภท	จำนวน (แห่ง)
ร้านขายยา	
สถานพยาบาล	
คลินิกเอกชน	
โรงพยาบาลเอกชน	
รวม	















