

แผนการบริการทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์	หน่วยงานในสสอ.ไชโยมีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องเพียงพอกับภารกิจหลัก	ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะ ๕ ปี	การวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Planninng)	งานการเจ้าหน้าที่
๒. แผนพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับตามภารกิจของหน่วยงาน และสอดคล้องกับบริบทวิสัยทัศน์ พันธกิจของหน่วยงาน	กำลังคนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะ พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคคล	การพัฒนาบุคลากรตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน
		๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง		
๓. บุคลากรที่ได้รับการสนับสนุน และส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพที่ชัดเจน	จำนวนตำแหน่งที่มีแผนสร้าง ความก้าวหน้าในอาชีพ	การจัดทำกรอบสั่งสมประสบการณ์ และสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของตำแหน่ง	ทุกหน่วยงาน
๔.เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสียจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ และการบริหารความหลากหลาย	มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลังเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	การสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	งานการเจ้าหน้าที่

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (KPI)	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
๕.การติดตาม ตรวจสอบการใช้ตำแหน่งและบริหารอัตราว่างอย่างมีประสิทธิภาพ	มีระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่ง	จำนวนอัตราว่างของตำแหน่งข้าราชการไม่เกินร้อยละ ๓	พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่งข้าราชการ (Workforce Audit)	งานการเจ้าหน้าที่
๖. การสนับสนุนให้บุคลากรได้รับรางวัลดีเด่น ทั้งภายในองค์กรและภายนอก	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร	ร้อยละของวิชาชีพที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้	ทุกหน่วยงาน
๗. การพัฒนาสวัสดิการตามความต้องการของบุคลากร	เพื่อให้มีสวัสดิการที่หลากหลายและตอบโจทย์ความต้องการด้านสวัสดิการของบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการรับรู้การสื่อสารนโยบายหลักเกณฑ์หรือแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	พัฒนาสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เพื่อดึงดูด และจูงใจรักษากำลังคนคุณภาพให้อยู่ในสสอ.ไชโย	ทุกหน่วยงาน

จำเอก



(ประเวช สังข์วงษ์)

สาธารณสุขอำเภอไชโย