

แผนการบริการทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. การบริหารอัตรากำลังทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าสูงที่สุด

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผลผลิตที่เป็นรูปธรรม	กิจกรรมการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การวางแผนกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพที่สอดคล้องกับปัญหาโครงสร้างอัตรากำลังของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานภารกิจ ให้มีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย มีอัตรากำลัง ทั้งที่เป็นข้าราชการ/ลูกจ้างชั่วคราวที่เหมาะสมทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพกับบทบาทภารกิจ ที่กำหนดให้ตามกฎหมาย และกฎหมายเฉพาะต่างๆ ๒. เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย ให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ส่วนราชการทั้งราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีอัตรากำลัง ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพในสัดส่วน ที่เหมาะสมกับปริมาณงาน และเพียงพอต่อการผลักดันภารกิจ ให้ประสบผลสำเร็จ	๑. การวางแผนกำลังคนด้วยการวิเคราะห์ อุปสงค์ (Demand) และ อุปทาน (Supply) กำลังคน และช่องว่างของอัตรากำลัง (Gap Analysis) เพื่อให้เกิดความเหมาะสม กับปริมาณงานและภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ ๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ/แผนบริหารกำลังคนคุณภาพ/แผนการสืบทอดตำแหน่ง (กรณีที่มีความจำเป็น)	ปี ๒๕๖๗	สสอ.ไชโย

๒. การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน สำหรับตำแหน่งเป้าหมาย

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผลผลิตที่เป็นรูปธรรม	กิจกรรมการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน สำหรับตำแหน่งเป้าหมาย ที่เป็นตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ</p>	<p>๑. เพื่อรองรับปัญหาด้านกำลังคนที่มีจำนวนจำกัด รวมถึงเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีแนวทางการบริหารตำแหน่งที่ชัดเจน และเพื่อจูงใจบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อรองรับปัญหาโครงสร้างอายุของข้าราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย ที่มีอัตราเกษียณในจำนวนที่สูงให้มีกรอบการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยเฉพาะการบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย มีการวางแผนทางก้าวหน้าในสายงาน ทั้งตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ</p>	<p>๑. การจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย</p> <p>๒. ยกร่างเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย ทั้งตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ</p> <p>๓. เสนอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย ให้ความเห็นชอบ แจ้งเวียนหน่วยงานและประกาศใช้</p>	<p>ปี ๒๕๖๗</p>	<p>สสอ.ไชโย</p>

๓. การวางระบบการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan IDP) รองรับการพัฒนาบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโยแบบ
องค์รวม

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผลผลิตที่เป็นรูปธรรม	กิจกรรมการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan IDP) ที่สอดคล้องกับเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโยมีทิศทางที่ชัดเจนในลักษณะแบบองค์รวม</p>	<p>๑. เพื่อให้มีทิศทางและแนวทาง ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สอดคล้องกับความก้าวหน้าในสายงาน ๒. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้สอดคล้องกับ ความต้องการรายบุคคลและ ความคาดหวังของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย ๓. เพื่อให้การพัฒนาบุคลากร เป็นลักษณะองค์รวม คือ มีทิศทาง การพัฒนาที่ชัดเจน ตอบสนอง ความคาดหวังของบุคลากร การพัฒนามีความสอดคล้อง กับคุณลักษณะของบุคคล และขีดความสามารถขององค์กร</p>	<p>แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan IDP) ที่ สอดคล้องกับ เส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน ที่สามารถนำไปใช้ได้เป็นอย่างดี</p>	<p>๑. การจัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan IDP) ที่ สอดคล้องกับ เส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน ๒. ยกร่างแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan IDP) ที่ สอดคล้องกับ เส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละสายงาน ๓. เสนอสาธารณสุขอำเภอไชโย ให้ความเห็นชอบ แจ้างเวียนหน่วยงานและประกาศใช้</p>	<p>ปี ๒๕๖๗</p>	<p>สสอ.ไชโย</p>

๔. การวางแผนทางการสรรหาเชิงรุกที่ตอบสนองต่อความต้องการ ด้านกำลังคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผลผลิตที่เป็นรูปธรรม	กิจกรรมการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>การจัดทำแผนการสรรหาเชิงรุกให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคนได้แก่รูปแบบ การสรรหา วิธีการสรรหา และขั้นตอนการสรรหา</p>	<p>๑. เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย มีกำลังคน ที่ตอบสนองความต้องการ ทั้งในแง่ของปริมาณและคุณภาพ ภายในระยะเวลาที่เหมาะสมและตรงตาม ความจำเป็น</p> <p>๒. เพื่อให้การสรรหา เป็นเครื่องมือ สำคัญของ ฝ่ายบริหารในการสรรหากำลังคนคุณภาพมาสนับสนุนภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย</p>	<p>หน่วยงานต่าง ๆ ได้บุคลากรทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ที่มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะตรงตามความต้องการของ แต่ละหน่วยงานภายในระยะเวลาที่เหมาะสม</p>	<p>๑. การจัดตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษา ความต้องการของแต่ละหน่วยงาน ใน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย และ กำหนดแนวทางการสรรหาบุคลากรที่ตอบสนองความต้องการต่างๆได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๒. จัดทำร่างแผนการสรรหาเชิงรุก ให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังคน ในแง่ของรูปแบบการสรรหา วิธีการ สรรหาและขั้นตอนการสรรหา</p>	<p>ปี ๒๕๖๗</p>	<p>สสอ.ไชโย</p>

๕. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกมิติ

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผลผลิตที่เป็นรูปธรรม	กิจกรรมการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>การวางระบบบริหารผลการปฏิบัติงานลงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ที่รองรับการบริหารผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ</p>	<p>๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย มีการนำระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย เป็นระบบราชการ ๔.๐</p> <p>๒. เพื่อให้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการบริหารและการปฏิบัติราชการ ให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความโปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) มาใช้ในการบริหารผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ</p>	<p>๑. สร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) สำหรับข้าราชการ</p> <p>๒. วางระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน ที่เต็มรูปแบบบนสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS)</p> <p>๓. ประกาศการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ภายในปี ๒๕๖๖</p> <p>๔. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในปี ๒๕๖๖</p>	<p>ปี ๒๕๖๗</p>	<p>สสอ.ไชโย</p>

๖. การดำเนินมาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัย

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผลผลิตที่เป็นรูปธรรม	กิจกรรมการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>การจัดทำข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโยตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>เพื่อให้มีข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติตนในการเป็นบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย</p>	<p>ข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย และคู่มือการปฏิบัติตนในฐานะบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย</p>	<p>๑. จัดประชุมเพื่อจัดทำข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโยและคู่มือการปฏิบัติตนในฐานะบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย</p> <p>๒. เสนอข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโยและคู่มือการปฏิบัติตนในฐานะบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโยต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และบังคับใช้</p>	<p>ปี ๒๕๖๗</p>	<p>สสอ.ไชโย</p>

๗. การดำเนินมาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผลผลิตที่เป็นรูปธรรม	กิจกรรมการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำข้อมูลกรณีตัวอย่างการดำเนินการทางวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงการป้องกันการกระทำผิดทางวินัย	เอกสารทางวิชาการเกี่ยวกับการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่รัฐ	๑. รวบรวมข้อกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐพร้อมกรณีตัวอย่าง ๒. เผยแพร่ข้อมูลลงในระบบอิเล็กทรอนิกส์	ปี ๒๕๖๗	สสอ.ไชโย

๘. การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผลผลิตที่เป็นรูปธรรม	กิจกรรมการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>ดำเนินการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>เพื่อยกระดับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย โดยยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</p>	<p>บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๑. จัดประชุมเพื่อจัดทำข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโยและคู่มือการปฏิบัติตน ในฐานะบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย</p> <p>๒. เสนอข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโยและคู่มือการปฏิบัติตนในฐานะบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโยต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และบังคับใช้</p>	<p>ปี ๒๕๖๗</p>	<p>สสอ.ไชโย</p>

๙. การสร้างความรักความผูกพันในองค์กร

แผนการดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ผลผลิตที่เป็นรูปธรรม	กิจกรรมการดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสร้างสรรคของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย</p>	<p>๑. เพื่อจัดทำวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสร้างสรรคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย ที่สอดคล้องกับการบริหารราชการในปัจจุบันเพื่อทดแทนวัฒนธรรมและค่านิยมเดิม</p> <p>๒. เพื่อให้วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสร้างสรรค เป็นกลไกให้บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย ถือปฏิบัติ เพื่อผลักดัน (Drive) การปฏิบัติภารกิจให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน</p>	<p>วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมสร้างสรรค ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย</p>	<p>๑ จัดทำร่างวัฒนธรรมและค่านิยมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย และเวียนสอบถามความเห็นบุคลากร</p> <p>๒. วิเคราะห์ความเหมาะสมเชิงภารกิจและ ความคาดหวังของบุคลากรเพื่อจัดทำข้อเสนอวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสร้างสรรค</p> <p>๓. ขอความเห็นชอบวัฒนธรรมและค่านิยมต่อผู้บริหาร</p> <p>๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และนำไปใช้</p>	<p>ปี ๒๕๖๗</p>	<p>สสอ.ไชโย</p>