

สรุปกิจกรรมประชุมชี้แจง เรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการ
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย

๑. จริยธรรมและการมีวินัย ของข้าราชการ

จริยธรรมของข้าราชการ จริยธรรม หมายถึง หลักคุณธรรมและความประพฤติที่เหมาะสมที่ข้าราชการควรยึดถือ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ยุติธรรม และเป็นประโยชน์ต่อประชาชนหลักจริยธรรมของข้าราชการ ตามกฎหมายและแนวปฏิบัติทั่วไป ได้แก่

- ซื่อสัตย์สุจริต – ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์แอบแฝง
- ยุติธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ – ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่ลำเอียงหรือใช้ตำแหน่งเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
- รับผิดชอบต่อหน้าที่และประชาชน – ปฏิบัติงานเต็มความสามารถและยึดผลประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ
- โปร่งใสและตรวจสอบได้ – ดำเนินงานอย่างเปิดเผย พร้อมให้ประชาชนตรวจสอบ
- มีความเป็นกลางทางการเมือง – ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ฝักใฝ่พรรคการเมืองใด
- เคารพกฎหมายและกฎระเบียบ – ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- มุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและองค์กร – พัฒนาความสามารถของตนเอง และปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑) ส่วนคำปรารภ ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๙ ข้อ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒) หมวด ๒ ข้อ ๕ ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน

๓) หมวด ๒ ข้อ ๖ ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน

๒. การมีวินัยของข้าราชการ

วินัยของข้าราชการ หมายถึง การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การทำงานเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

หลักวินัยที่ข้าราชการต้องยึดถือ ได้แก่

- ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบราชการ – ไม่กระทำผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนระเบียบของทางราชการ
- เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา – เว้นแต่เป็นคำสั่งที่ผิดกฎหมายหรือขัดต่อศีลธรรม
- รักษาความลับของทางราชการ – ไม่เปิดเผยข้อมูลที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อรัฐ
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง – ขยันหมั่นเพียรและไม่ละเลยต่อหน้าที่
- มีความประพฤติดี – ประพฤติตนเหมาะสมทั้งในและนอกเวลาราชการ
- รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการ – ไม่กระทำการที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติของข้าราชการ

โทษทางวินัยของข้าราชการ แบ่งเป็น ๒ ระดับ

โทษวินัยไม่ร้ายแรง เช่น ตักเตือน ตัดเงินเดือน

โทษวินัยร้ายแรง เช่น ปลดออก ไล่ออก

ความสำคัญของจริยธรรมและวินัยในข้าราชการ

สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน/ทำให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพ/ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสังคม

การส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐ

๑. ความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐ การมีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในหน่วยงานภาครัฐช่วยให้การบริหารงานมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเป็นที่น่าไว้วางใจของประชาชน โดยมีเป้าหมายหลักดังนี้ ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ/สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี/ส่งเสริมความเป็นธรรมและความเสมอภาค/เพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๒. แนวทางส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐ

๒.๑ กำหนดจรรยาบรรณและแนวปฏิบัติที่ชัดเจนจัดทำ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ให้สอดคล้องกับกฎหมายและนโยบายของรัฐกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปใช้ได้จริง

๒.๒ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์ โปร่งใส และรับผิดชอบให้รางวัลและยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติดี

๒.๓ จัดอบรมและพัฒนาบุคลากรจัดอบรมด้านจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นประจำใช้กรณีศึกษาทางจริยธรรมเป็นแนวทางในการเรียนรู้

๒.๔ พัฒนากลไกตรวจสอบและประเมินผลตั้งคณะกรรมการจริยธรรมภายในหน่วยงานจัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัยและเป็นความลับ

๒.๕ ใช้เทคโนโลยีในการเพิ่มความโปร่งใสพัฒนาระบบ e-Government เพื่อลดช่องทางการทุจริตเปิดเผยข้อมูลภาครัฐต่อสาธารณะ (Open Data)

๓. ตัวอย่างมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ

ประเทศไทย – กฎหมายเกี่ยวกับจริยธรรม เช่น พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ต่างประเทศ – โมเดลความโปร่งใส เช่น Integrity Pact ในเยอรมนี และ Open Government ในสหรัฐฯ

๔. ประโยชน์ของการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในภาครัฐ

- ลดปัญหาคอร์รัปชันในหน่วยงาน/เพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการให้บริการประชาชน/สร้างความไว้วางใจต่อรัฐบาล/พัฒนาองค์กรให้เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม/การสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่

สร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่

ความหมายของจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่

จิตสำนึก หมายถึง ความตระหนักรู้ถึงความรับผิดชอบของตนเองในการทำงานและการดำรงตนอย่างเหมาะสม

ทัศนคติที่ดี หมายถึง มุมมองเชิงบวกต่อการทำงาน ที่ช่วยให้บุคลากรมีแรงจูงใจและทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒.๑ การปลูกฝังค่านิยมและจริยธรรมส่งเสริมหลัก คุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และผลกระทบต่อสังคม

๒.๒ การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรจัดอบรมเกี่ยวกับจรรยาบรรณขององค์กรส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านกรณีศึกษาของบุคคลต้นแบบ

๒.๓ การสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีสนับสนุนการทำงานเป็นทีมและการช่วยเหลือซึ่งกันและกันเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

๒.๔ การเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานใช้ระบบรางวัลและการยกย่องบุคลากรที่มีความประพฤติดีจัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ เช่น กิจกรรม CSR หรือจิตอาสา

๒.๕ การนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงานใช้ระบบ e-Government เพื่อลดความยุ่งยากในการปฏิบัติงานพัฒนาระบบประเมินผลเพื่อให้บุคลากรเห็นคุณค่าของงานที่ทำ

ประโยชน์ของการมีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่

ทำให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและซื่อสัตย์ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการให้บริการประชาชน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและลดปัญหาการทุจริตทำให้บุคลากรมีความสุขและพึงพอใจในงานที่ทำ

ตัวอย่างแนวปฏิบัติที่ดีในหน่วยงานภาครัฐ

- ประเทศไทย – โครงการ "ข้าราชการไทยไร้ทุจริต" เพื่อปลูกฝังจริยธรรมให้กับข้าราชการ
- ต่างประเทศ – โมเดล "Public Service Motivation" ในสหรัฐฯ ที่เน้นแรงจูงใจเชิงบวกในการทำงาน

ลงชื่อ



(นางสาวสุพรรณษา ตีวัฒพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้สุรปรายงานการประชุม

ลงชื่อ จำเอก



(ประเวช สังข์วงษ์)

สาธารณสุขอำเภอไชโย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม