



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร และดำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับการกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการปองปรามการกระทำที่มีขอบ ตลอดจนดำเนินการตามกฎระเบียบวินัย เมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชโย ดังนี้

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร

๑.๒ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ตามความรู้ ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)

๑.๓ ส่งเสริมระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง หรือเลื่อนในระดับที่สูงขึ้น

๒. สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อให้เกิดความสุขและสุขภาวะอนามัยที่ดีในการปฏิบัติงาน

๒.๒ สนับสนุนกิจกรรมหรือโครงการทางด้านสุขภาพกาย สุขภาพจิตใจ เพื่อสอดคล้องกับการเสริมสร้างสุขภาพในวิถีปฏิบัติองค์กรและพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละบุคคล

๓. สร้างแรงจูงใจในความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๓.๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และส่งเสริมบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นสำนักงานคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๔. พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

๔.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจ และวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) จำเอก

(ประเวช สังข์วงษ์)

สาธารณสุขอำเภอไชโย